

## POLITICA PER LA SICUREZZA E LA SALUTE SUL LAVORO

FIP Industriale S.p.A. opera da sempre, a tutti i livelli, al fine di garantire l'integrità fisica e morale dei propri collaboratori, condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale ed ambienti di lavoro sicuri e salubri, nel pieno rispetto della normativa vigente in materia.

In relazione alla crescente importanza che queste finalità stanno assumendo ed in piena sintonia con l'adozione del Codice Etico, la Direzione Aziendale ritiene necessario promuovere una politica per la sicurezza e salute sul lavoro che costituisca una guida ed un riferimento per tutti i lavoratori, le funzioni aziendali e per tutti i settori in cui la Società opera oggi e opererà in futuro.

Mantenendo la ferma convinzione che:

- ogni elemento dell'organizzazione mantiene una responsabilità per la propria e altrui sicurezza e salute sul lavoro;
- nessun obiettivo economico è così importante da compromettere e/o comunque da "oscurare" gli aspetti legati alla sicurezza e salute sul lavoro dei lavoratori;
- il livello delle condizioni di sicurezza e salute sul lavoro è tanto più elevato e stabile quanto più alto è il grado di conoscenza e consapevolezza da parte degli elementi dell'organizzazione

La Direzione Aziendale si impegna:

- ✓ a rispettare la legislazione vigente a livello comunitario, nazionale e locale in tema di sicurezza e salute sul lavoro e gli accordi sottoscritti con le parti interessate;
- ✓ a individuare e a implementare tutte le risorse necessarie (umane, strumentali, organizzative, impiantistiche, strutturali, economiche, finanziarie, etc.) per perseguire gli obiettivi di miglioramento in tema di sicurezza;
- ✓ a coinvolgere e a motivare tutti i lavoratori attraverso azioni di informazione e formazione in tema di sicurezza e salute sul lavoro;
- ✓ a comunicare la "Politica per la sicurezza e salute sul lavoro" a tutte le persone che operano per conto della società FIP Industriale S.p.A., al fine di rendere ciascuno consapevole dei propri impegni nell'ambito del sistema di Gestione della Sicurezza;
- ✓ a valorizzare e a migliorare continuamente le competenze e le capacità delle risorse umane interne, quali depositarie principali del know-how dell'organizzazione e riferimenti essenziali della prevenzione in tema di sicurezza e salute sul luogo di lavoro;
- ✓ a tenere sempre in evidenza gli aspetti correlati alla sicurezza ogni qualvolta si individuino o definiscano nuove attività o si riesaminino quelle esistenti, al fine di prevenire e/o minimizzare i rischi;
- ✓ a favorire la cooperazione tra le diverse risorse aziendali, la collaborazione con le organizzazioni dei lavoratori e quelle imprenditoriali, con gli enti preposti ai controlli e con le rappresentanze terze che svolgano attività correlabili con la sicurezza;
- ✓ a condurre e a gestire tutte le attività della società mantenendo una costante attenzione alla prevenzione degli infortuni, incidenti e malattie professionali;
- ✓ a favorire la progettazione e la ricerca di attrezzature, luoghi di lavoro, metodi operativi e processi produttivi in linea con gli obiettivi della politica di miglioramento continuo e tali da salvaguardare la sicurezza non solo dei lavoratori ma anche dei soggetti terzi, individuali o collettivi, della comunità e del territorio in cui la società opera;

- ✓ a condurre tutte le attività in regime di appalto e/o di subappalto nel pieno rispetto di quanto la legge prevede sia a tutela della propria organizzazione, ma anche di quella del committente e/o dell'appaltatore;
- ✓ documentare, attuare, mantenere attiva la "Politica per la sicurezza e la salute sul lavoro", assicurandone la continua rispondenza ed adeguatezza;
- ✓ a riesaminare periodicamente il proprio sistema di gestione per la sicurezza e la salute sul luogo di lavoro, a promuovere all'interno dell'organizzazione la politica per la sicurezza, aggiornandola quando ritenuto opportuno ed in base ai risultati del riesame, e a perseguire gli obiettivi di miglioramento pianificati attuando i relativi programmi;
- ✓ ad assicurare la diffusione della politica per la sicurezza e la salute sul luogo di lavoro anche presso le parti terze interessate, sia individuali che collettive, quando ne facciano richiesta.

I punti sopraindicati costituiscono anche il quadro di riferimento per stabilire e riesaminare obiettivi e traguardi di Sicurezza e Salute.

Più in generale, la società prevede di definire obiettivi e programmi per la loro attuazione e di mantenere attivo il Sistema di Gestione per la Salute e la Sicurezza (SGSL) oltre a programmare la prevenzione, mirando ad un complesso coerente che integri in sé la tecnica, l'organizzazione, le condizioni di lavoro, le relazioni sociali e l'influenza dei fattori dell'ambiente di lavoro.

La stessa si impegna a diffondere e a consolidare tra tutti i propri collaboratori una cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i collaboratori, anche e soprattutto attraverso una formazione dei lavoratori mirata alla mansione svolta, adeguate istruzioni e la consultazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti.

Selvazzano Dentro, lì 03/09/2014

il Datore di Lavoro  
**FIP INDUSTRIALE S.p.A.**  
IL DATORE DI LAVORO  
(Arch. Luigi de Zuccato)

Timbro e Firma